

ชื่อโครงการ การพัฒนาศักยภาพของนักเทคนิคการแพทย์
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development)
แผนกพัฒนาองค์กร (Organization Development)

1. หลักการและเหตุผล

การจัดอบรมวิชาการพิเศษ (Special Lecture Training) ถือเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถทางด้านวิชาชีพ โดยเฉพาะด้านวิชาการของพนักงานในตำแหน่งเทคนิคการแพทย์ ที่มีความจำเป็นต้องใช้องค์ความรู้เฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ ซึ่งรวมถึงวิวัฒนาการทางด้านเทคโนโลยีการให้ทันสมัยอยู่เสมอ ดังนั้นฝ่ายพัฒนาบุคลากรร่วมกับผู้ชำนาญการของหน่วยงาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพของนักเทคนิคการแพทย์ขึ้นเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นักเทคนิคการแพทย์และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติในห้องปฏิบัติการทุกท่านมีส่วนร่วมในการพัฒนาความรู้ความสามารถได้อย่างต่อเนื่อง อันเป็นปัจจัยสำคัญของการดูแลประสิทธิภาพในการทำงาน และคุณภาพงานบริการทางห้องปฏิบัติการฯ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ทางด้านวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ ทั้งความรู้พื้นฐาน ไปจนถึงวิธีการทดสอบ หรือการพัฒนาการตรวจวิเคราะห์ และการปรับเปลี่ยนเทคโนโลยีทางการแพทย์ให้เป็นปัจจุบัน และทันสมัยอยู่เสมอ
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพตนเองอย่างต่อเนื่อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- 3.1 นักเทคนิคการแพทย์ที่ปฏิบัติงานภายใต้ห้องปฏิบัติการ N Health
- 3.2 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ N Health

4. วิธีดำเนินการ มีรายละเอียดดังนี้

- 4.1 จัดประชุมที่มีวิชาการเพื่อชี้แจงโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน (Competency) ของพนักงานประจำห้องปฏิบัติการ โดยการจัดอบรมวิชาการพิเศษ (Special Lecture Training) เพื่อแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการจัดหลักสูตร และกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องทางเทคนิคการแพทย์
- 4.2 จัดทำแผนฝึกอบรมฝ่ายเวชศาสตร์ชั้นสูงตร ห้องปฏิบัติการ N Health ประจำปี 2565
- 4.3 ดำเนินการจัดอบรมวิชาการตามแผนฝึกอบรมฝ่ายเวชศาสตร์ชั้นสูงตร ห้องปฏิบัติการ N Health ประจำปี 2565 ในวันและเวลาที่กำหนด (ครั้งละ 1.5 - 2 ชั่วโมง)
- 4.4 ประเมินผลการฝึกอบรมโดยการทดสอบความรู้หลังการอบรมทุกครั้งโดยการทำแบบทดสอบออนไลน์ (e-Competency Testing) โดยคะแนนการทดสอบมากกว่าหรือเท่ากับ 90%

5. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

มีนาคม 2565 – กันยายน 2565

6. แผนการจัดอบรมทางวิชาการและการทำข้อสอบ
ตามเอกสารแนบ

7. ค่าใช้จ่าย

No.	รายการ	หลักสูตรละ (บาท)	จำนวน	รวมค่าใช้จ่าย(บาท)
1.	ค่าของที่ระลึกสำหรับวิทยากร	500.00	7	3,500.00
2.	ค่าอัตราค่าธรรมเนียมการขอขึ้นทะเบียน	500.00	7	3,500.00
			Total	7,000.00

8. ตัวชี้วัดโครงการ

- 8.1 จำนวนผู้เข้าร่วมทดสอบมากกว่าร้อยละ 90
- 8.2 คะแนนการทดสอบมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 90

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 นักเทคนิคการแพทย์ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการทุกท่านได้เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ และวิชาชีพ เทคนิคการแพทย์อย่างต่อเนื่อง
- 9.2 นักเทคนิคการแพทย์ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการทุกท่านได้รับความรู้ทางเทคโนโลยี และนวัตกรรมทางวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ที่ทันสมัยอยู่เสมอ
- 9.3 นักเทคนิคการแพทย์ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการทุกท่านได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะทางด้านวิชาชีพ ให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

ผู้จัดทำโครงการ

ผู้อนุมัติ




คุณศศิگانต์ ศิริพุดิสสรณ์

คุณอภิญา มนต์ธนาชาติ

Supervisor, Professional Development

Director, Organization Development

(Special Lecture Training)


ลำดับที่	หัวข้อการอบรม/กิจกรรม	Q1		Q2		Q3		Q4		ผู้รับผิดชอบ	วิทยากร	สถานที่	วันที่	เวลา	จำนวนชั่วโมง
		มค	กพ	มีค	เมย	พค	พค	กค	สค						
1	การรายงานผล CBC และชีวเคมี			•						HRD & Sysmex	รศ. นพ. ชัยเจริญ ตันธเนศ	MS Team	17/03/2022	14:00-16:00	2
2	Autoimmune encephalitis				•					HRD & Hausen	นพ. เมธา อภิวัฒน์ภักดี	MS Team	20/04/2022	11:30-13:00	1.5
3	Trends in molecular testing									HRD & BML	อ.ดร. ทวีศักดิ์ ตีระวัฒน์พงษ์	MS Team	19/05/2022	14:00-16:00	2
4	Pre-analytical error & Case study : ปัจจัยที่ทำให้เกิดการ Error									HRD & BIP	คุณพัชรภรณ์ วรรณสินธุ์	MS Team	23/06/2022	14:00-16:00	2
5	การสอบเทียบ และการแปลผลการสอบเทียบ เครื่องมือตรวจวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการ									HRD & BME	คุณเกศทิพย์รัตน์ ไชยรักษ์	MS Team	21/07/2022	14:00-16:00	2
6	Quantiferon TB									HRD & Qiagen	คุณประทุม เลิศสุทธิโชค	MS Team	18/08/2022	14:00-16:00	2
7	Six sigma									HRD & Abbott	คุณวิโรจน์ ประเทืองสวัสดิ์	MS Team	21/09/2022	14:00-16:00	2

*** หมายเหตุ

• Plan

ผู้จัดทำแผน :

 คุณศศิฑานต์ ศิริพดิสสรต์

อนุมัติโดย :

 คุณอภิญา มนต์ธนาชาติ

ตำแหน่ง Supervisor, Professional Development

วันที่ 24 FEB 2022

.....

ตำแหน่ง Director, Organization Development

วันที่ 24 FEB 2022

.....